

Arbeidsmarkt 40+

Het positieve nieuws is dat de arbeidsmarkt aantrekt, zoals dat elk jaar rond deze tijd gebeurt. Het minder goede nieuws is dat er minder vacatures zijn dan voor de crises en dat de positievere economische ontwikkelingen gevolgd zouden kunnen worden door een nieuwe domper in 2012-2013. Het is alleen daarom al verstandig dat het principe van 'iedereen aan een baan' door elke werkgever en elke baanloze uitgedragen en opgevolgd wordt. Het arbeidsmarktrapport is te verkrijgen bij SenecaConsultancy B.V. (bestellen via info@senecaconsultancy.nl).

Intrinsieke motivatie

U kent ze wel die mensen die uit hun bed springen nog voordat de wekker afloopt, hun nog te doenlijstjes onder de douche memoreren en de helft daarvan in het eerste werkuur van de dag af hebben en fluitend van de ene taak naar de andere wandelen? De optimisten? Neen: zij hebben een intrinsieke motivatie die neer komt op doelen stellen en willen winnen. Dat geeft hun de drive om 'er achteraan te gaan'. Kansen te zien en die te benutten. Bij mensen die niet werken zakt die intrinsieke motivatie vaak af naar een beduidend laag peil. Eigenlijk geeft men daarmee 'zijn eigen toekomst aan' maar ook het te lage energie niveau wat men zelf creëert om "er werk van te maken". Die discrepantie tussen wat men wil bereiken en de energie die men heeft om tot daadkracht te komen kan gedurende een werkloosheidsperiode erg groot worden. Eigenlijk creëert men niet meer, maar men consumeert. Wat kunt u zelf hieraan doen? Bestel de informatie hierover via (info@senecaconsultancy.nl) Onder vermelding van het trefwoord '*intrinsieke motivatie*'.