

Nieuwsbrief Seneca nr 3 –sept/ oktober 2007

Graag bieden wij u via onze nieuwsbrieven, een beeld over 2007 met betrekking tot onze denkbeelden en activiteiten. In deze derde nieuwsbrief van 2007 schenken wij aandacht aan de balans arbeid en ouderen en ons 15-jarig bestaan. (formeel in november)

Arbeid en ouderen

Organisaties zijn bezig met een omslag. Weliswaar mondjesmaat. Organisaties zijn op zoek naar nieuwe wegen om recht te doen aan een betere jongere-oudere balans in hun organisaties. Naast het gebied van de arbeidsvoorwaarden komen organisaties er achter dat verandering van hun bedrijfscultuur in wezen de sleutel is om hierin echt resultaat te boeken.

Ook in de tweede helft van 2007 gaat Seneca verder met pilots op het gebied van leeftijdsbewustpersoneelsbeleid.

Zij participeert in Cader. CADER is een groot en het enigste ArbeidsmarktPlatform in Nederland waar inzichten over arbeid en 40+ bij elkaar worden gebracht en gegevens en netwerken in branches zijn gebundeld.

Waar elke 40+ -er in Nederland op het gebied van arbeid en zijn/haar sector netwerken en informatie kan terugvinden en terecht kan voor loopbaanadvies, juridische zaken met betrekking tot arbeid en executive search. **40+ moet weer meetellen in het arbeidsbestel en haar stem moet worden gehoord! Seneca participeert in de Loopbaan-en werving & selectiedag 40+ in november. Een definitieve datum wordt nog bekend gemaakt.**

Jobmarketing wordt steeds meer beschouwd als een kritische succesfactor voor het baanveroveren in het algemeen maar ook voor onze doelgroep 40+.

Seneca gebruikt jobmarketing tijdens begeleidingstrajecten maar ook als aparte activiteit.

In 2007 zullen wij deze activiteit met onze allianties (werving & selectiebureaus) en CADER verder uitbouwen.

Laatste extra activiteit 15-jarig bestaan

In het algemeen willen wij onze contacten met opdrachtgevers, kandidaten en overige relaties intensiveren. Ook overheid en gemeenten willen wij bij onze activiteiten betrekken.

Via de organisatie van de landelijke Loopbaan-en werving & selectiedag 40+ in november doet zich die mogelijkheid zeker voor. Wij rekenen op een inspirerende samenwerking met u!

Directie Senecaconsultancy